

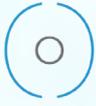
**FE**  
**DA**  
**CE**

**25**  
**Aniversario**  
**1995-2020**

Federación  
Española de  
Daño Cerebral



# ESTUDIO SOBRE DAÑO CEREBRAL E INSERCIÓN LABORAL



Observatorio Estatal  
Daño Cerebral

Estudio realizado por **FUNDACIÓN ONCE** y **FONDO SOCIAL EUROPEO**.

Con la colaboración de **FEDACE**.

Con la asistencia técnica de **INTERSOCIAL**.

Han participado en la elaboración del informe:

Martha Yolanda Quezada García



“Estudio Observatorio Estatal Daño Cerebral: Estudios e informes sobre Daño Cerebral”

# ÍNDICE

<b>01</b>	INTRODUCCIÓN	4
<b>02</b>	METODOLOGÍA	5
<b>03</b>	¿QUÉ ES EL DAÑO CEREBRAL?	6
<b>04</b>	ESTUDIO: DAÑO CEREBRAL Y EMPLEO	7
<b>05</b>	RESULTADOS DEL ESTUDIO: SITUACIÓN LABORAL ACTUAL	9
<b>06</b>	SITUACIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DAÑO CEREBRAL	12
<b>07</b>	BARRERAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL	14



# INTRODUCCIÓN

El Daño Cerebral (DC) es un problema de gran trascendencia personal, familiar y social. Se trata de una **discapacidad en ascenso en nuestra sociedad** cuyo origen se debe a lesiones cerebrales súbitas causadas por accidentes cerebrovasculares (ACV), traumatismos craneoencefálicos, anoxias cerebrales, tumores e infecciones cerebrales.

El movimiento asociativo de la **Federación Española de Daño Cerebral (FEDACE)** es fundamental en el proceso de hacer visible la realidad de las personas con Daño Cerebral y sus familias.

**FEDACE** ha venido impulsando distintas actuaciones en este sentido y tiene como propósito **generar conocimiento** a partir de las fuentes actualmente disponibles y mediante la consulta a las personas con Daño Cerebral y su entorno, **con la finalidad de identificar la presencia y perfiles de este fenómeno así como las demandas prioritarias de atención.**





# METODOLOGÍA

El presente estudio realiza un análisis sobre el Daño Cerebral y la inserción laboral a través de la explotación de fuentes estadísticas y otras bases de datos disponibles, en relación con altas hospitalarias y certificación de discapacidad.

Se ha realizado un **trabajo de campo específico** teniendo en cuenta:

- ▄ 400 encuestas realizadas a personas con Daño Cerebral.
- ▄ 24 entrevistas en profundidad.
- ▄ 3 grupos de discusión.



# ¿QUÉ ES EL DAÑO CEREBRAL?

**Causa de discapacidad en ascenso** con origen en lesiones cerebrales provocadas por accidentes cerebrovasculares (ACV), traumatismos, anoxias cerebrales, tumores e infecciones.

El Daño Cerebral comporta **dimensiones complejas** por:

- ❖ **Diversidad de secuelas**, con distintos grados de severidad en plano físico, sensorial, neuropsicológico.
- ❖ **Compromiso crítico en el entorno familiar**, en especial a cuidadoras principales, por su irrupción súbita y la dependencia a largo plazo que puede generar.
- ❖ **Escasez de servicios de rehabilitación especializada** y apoyos sociales adecuados, o la desigualdad en el acceso a los mismos.
- ❖ **Exigencia de cooperación** entre Administraciones, profesionales y movimiento asociativo.
- ❖ Amplio **desconocimiento** de las secuelas del Daño Cerebral y su carácter emergente.

## > 3.1 DIMENSIÓN DEMOGRÁFICA



\*Fuente INE, 2008



# ESTUDIO: DAÑO CEREBRAL Y EMPLEO

## > 4.1 PROPÓSITO DEL ESTUDIO

- ❖ Caracterizar a la población con Daño Cerebral en España en edad laboral.
- ❖ Explorar las **oportunidades de empleo** y propuestas para la inserción y reincorporación de personas con Daño Cerebral.
- ❖ Analizar las **barreras y facilitadores** durante el itinerario de acceso o reincorporación al empleo.
- ❖ Identificar **buenas prácticas** de inserción y reincorporación laboral.
- ❖ Proponer **medidas** que favorezcan la inserción y reincorporación laboral desde el sector público y privado.

## > 4.2 TRABAJO DE CAMPO: ENCUESTAS

Información recabada y organizada en tres bloques:

01

**Variables sociodemográficas** y de identificación de situaciones de discapacidad en áreas de funcionamiento clave según la CIF (OMS, 2001).

02

Batería de preguntas sobre **situación laboral** (actividad antes y después del Daño Cerebral, nivel de formación, ingresos, etc.).

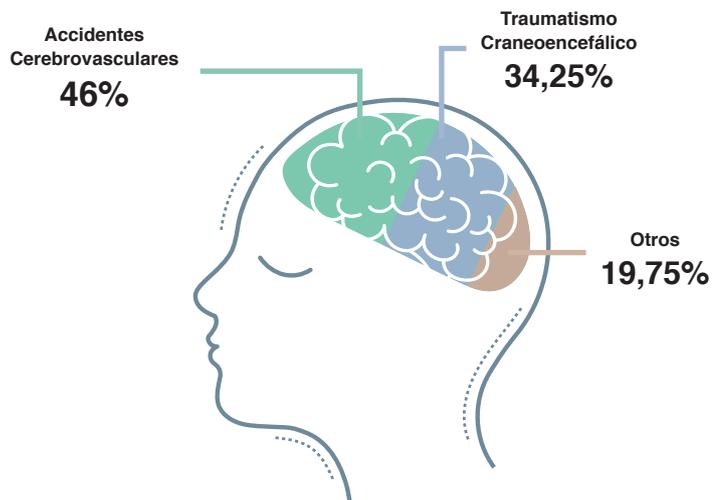
03

Batería de preguntas que permiten determinar el nivel de **inclusión y participación social** de las personas con Daño Cerebral.

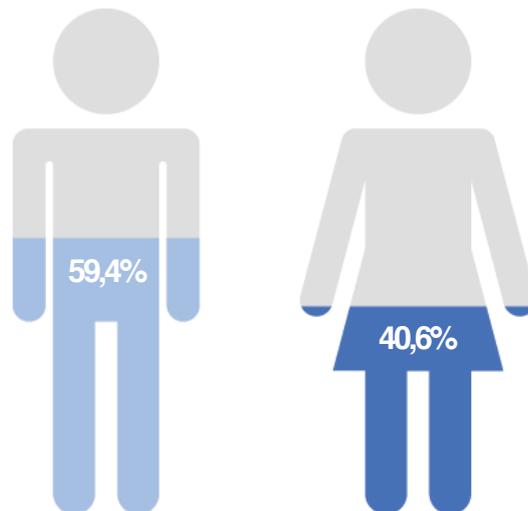
## ➤ 4.3 MAGNITUD DE LA ENCUESTA

**400 personas con Daño Cerebral en edad laboral (16 a 65 años) y se ha procurado una distribución territorial equilibrada.**

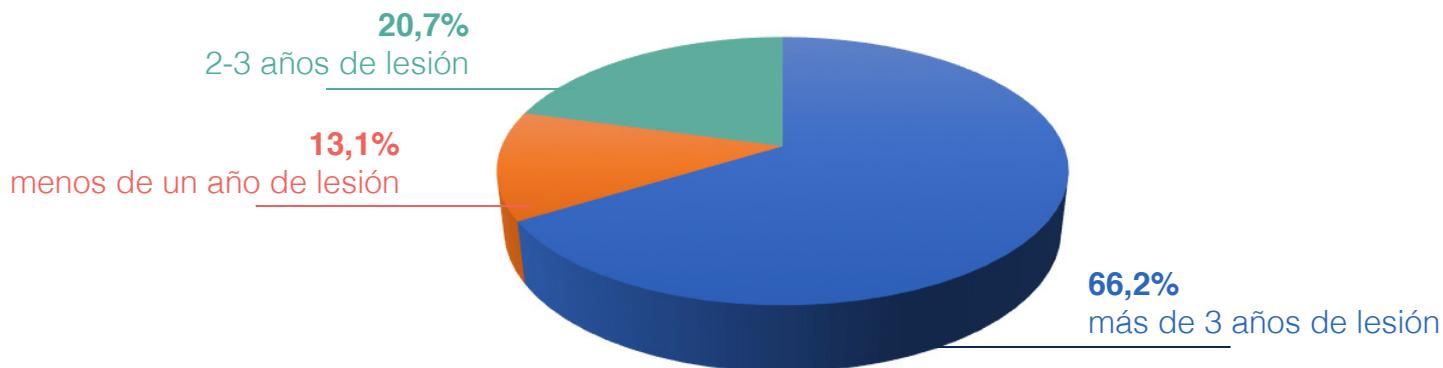
### • Origen de lesión



### • Sexo



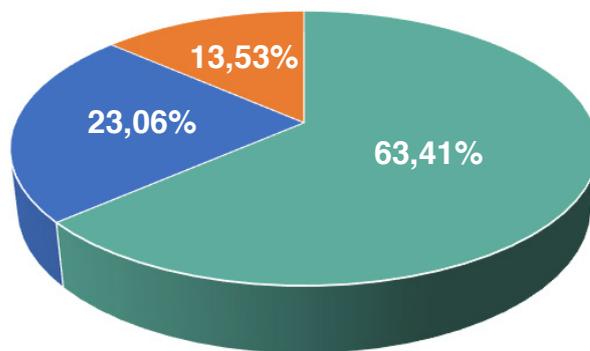
### • Tiempo de Lesión





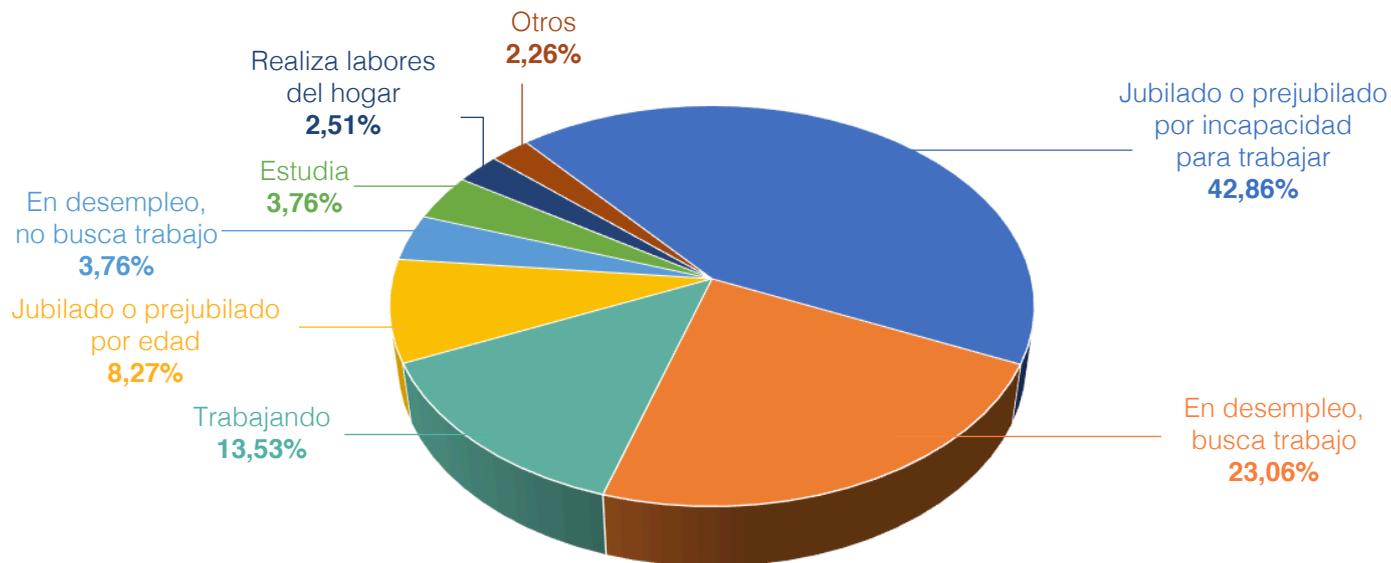
# RESULTADOS DEL ESTUDIO: SITUACIÓN LABORAL ACTUAL

**6 de cada 10 personas** (63,41%) con Daño Cerebral **se encuentran en situación de inactividad laboral**. Del resto, el 23,06% está buscando trabajo y el 13,53% tiene un empleo.

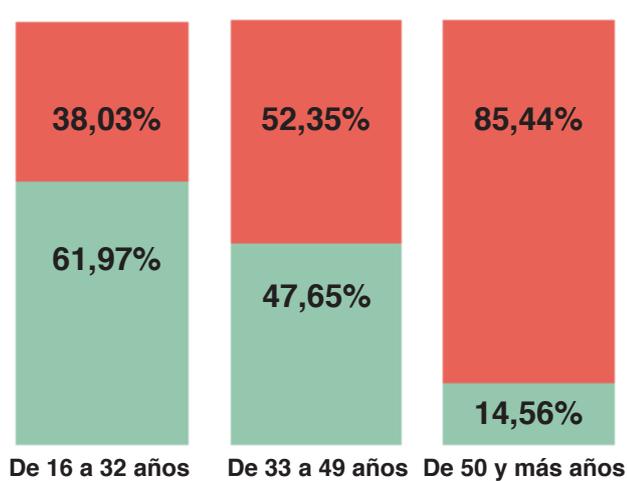


- ❖ **La edad factor clave.** El 61,97% de los jóvenes con Daño Cerebral se encuentran en situación activa. Sólo el 14,56% de los mayores de 50 años.
- ❖ **La reducción de la tasa de actividad después de la lesión** pasa del 71,73% al 36,59%.
- ❖ El 72,54% de la población encuestada reconoce haber encontrado **dificultades extraordinarias** para encontrar empleo debido al Daño Cerebral.
- ❖ El 61,70% de los que buscan trabajo **no cuentan con ayuda especializada para encontrar empleo a pesar de necesitarla.**

## ➤ 5.1 ACTIVIDAD ECONÓMICA



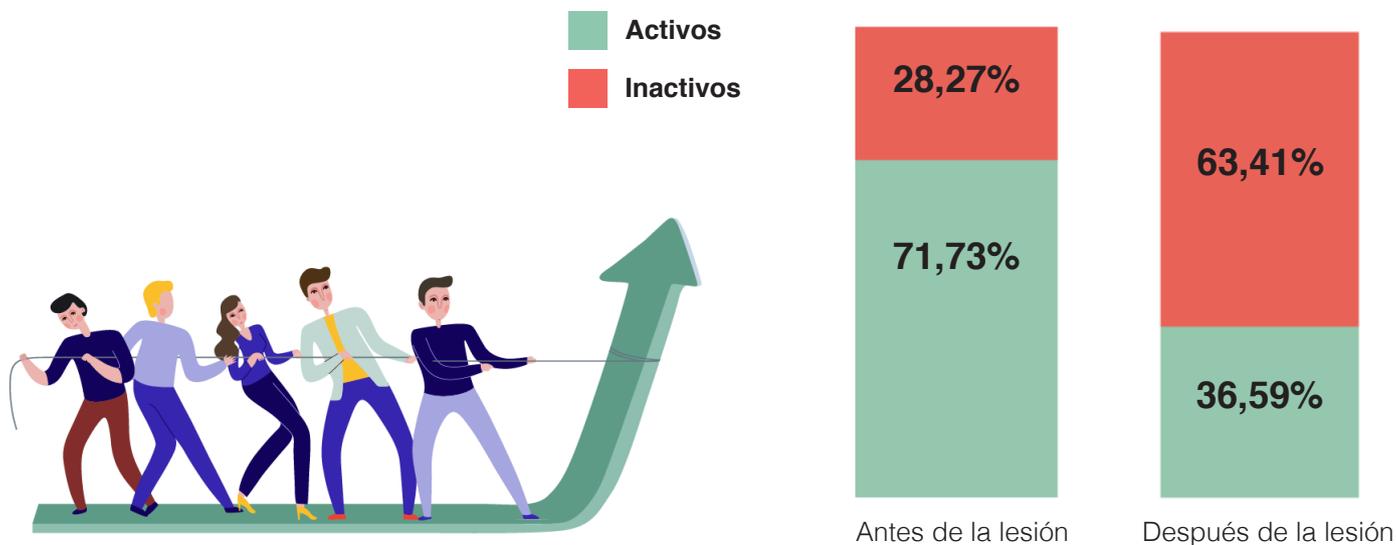
## ➤ 5.2 EDAD



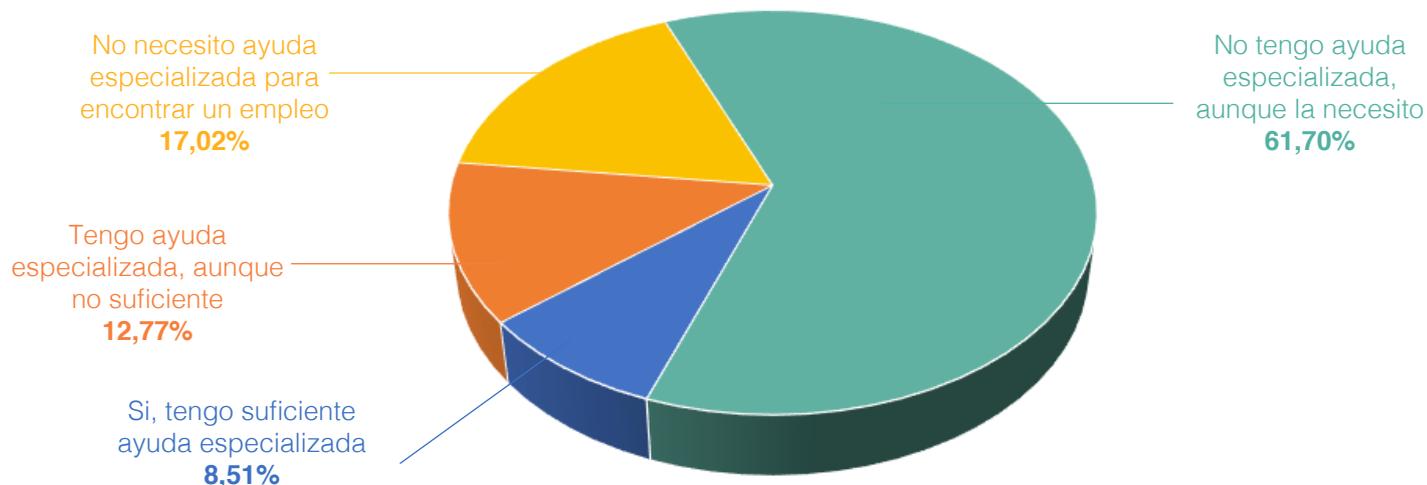
■ Activos  
■ Inactivos



## ➤ 5.3 TASA DE ACTIVIDAD DESPUÉS DE LA LESIÓN



## Personas con Daño Cerebral que están buscando trabajo:





# SITUACIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DAÑO CEREBRAL

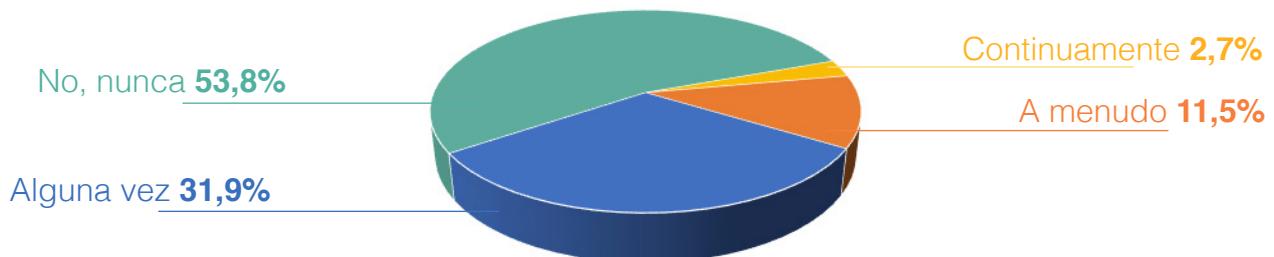
La mayoría de las personas con Daño Cerebral en edad laboral percibe que su **calidad de vida se ha deteriorado** a partir de la lesión.

Los aspectos donde señalan con un mayor deterioro son: **la situación laboral, el bienestar emocional y la situación económica.**

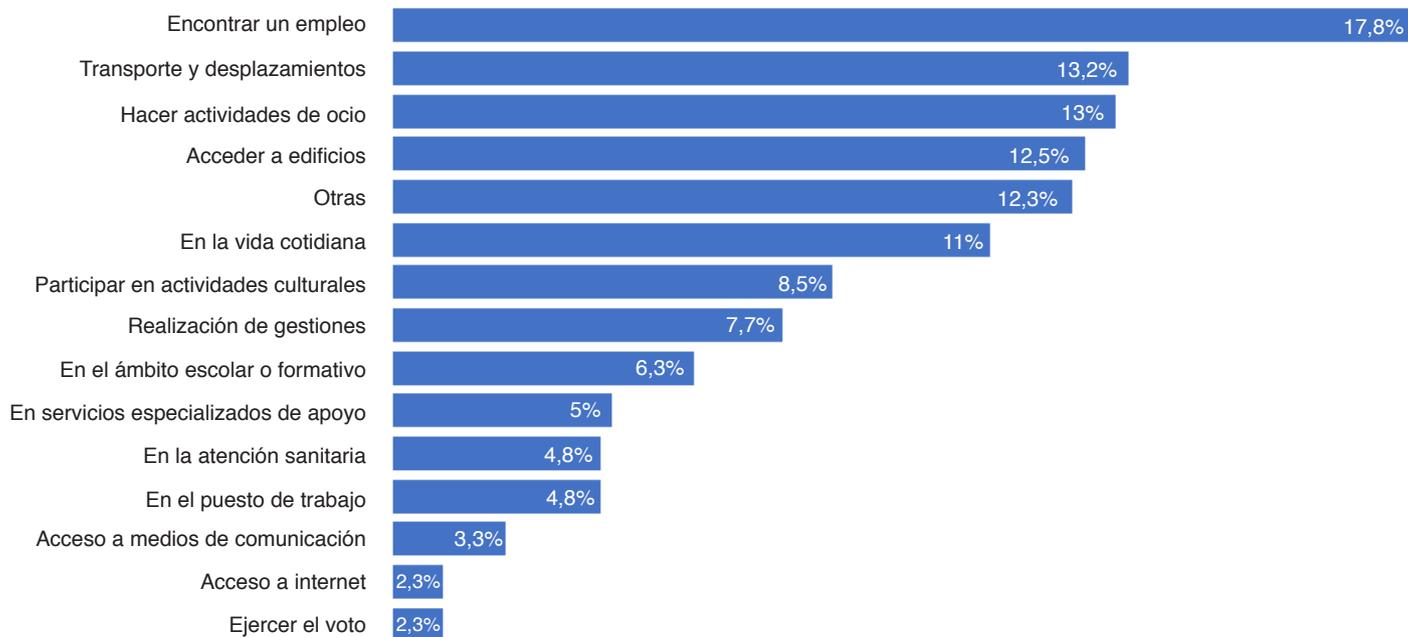
**Los ingresos personales se ven afectados:** si bien hay menos personas “sin ingresos” el ingreso promedio desciende después de la lesión.

## ➤ 6.1 DISCRIMINACIÓN POR CAUSA DEL DAÑO CEREBRAL

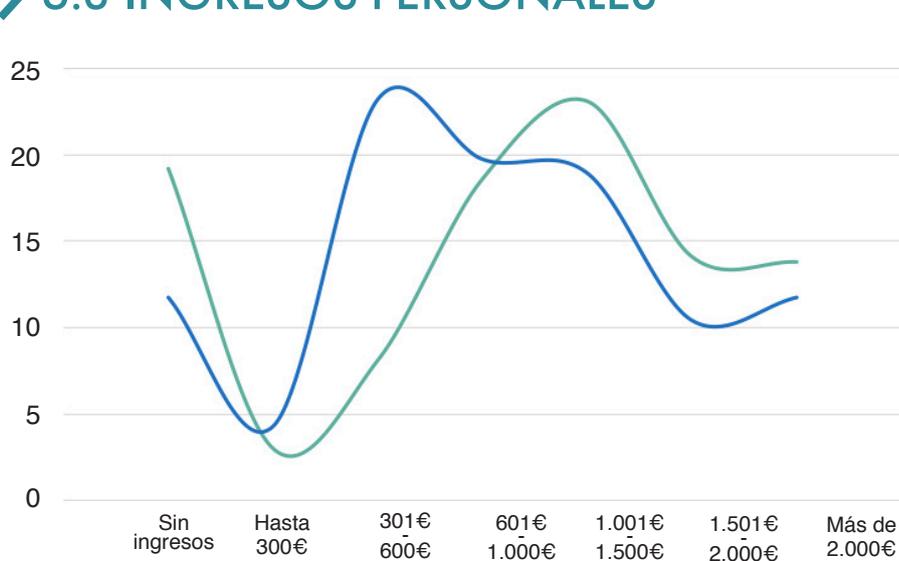
- ❖ El **46,2%** de los encuestados reconocen haberse sentido discriminadas por motivo de su **Daño Cerebral**.
- ❖ Al considerar la **intensidad** de esta discriminación, se observa que sólo un **2,7%** se siente discriminado de manera continua:



## ➤ 6.2 ÁMBITO DE DISCRIMINACIÓN



## ➤ 6.3 INGRESOS PERSONALES



Los ingresos del **23,20%** de los encuestados **después de la lesión**, oscilan entre los 301-600€ mensuales.

Los ingresos del **23,12%** de los encuestados **antes de la lesión**, oscilan entre los 1001-1500€ mensuales.



# BARRERAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

**Rigidez de las prestaciones de incapacidad como barrera** latente hacia la reinserción laboral.



**Severidad de la lesión como forma de discriminación:**

Por las expectativas del entorno empresarial.  
Por complejidad de los apoyos que se requieren.



**Inserción laboral temprana** como factor de éxito:  
mayor atención desde los momentos iniciales.



**Alteraciones del comportamiento**, barrera simbólica  
fundamental para la inserción laboral.



**El regreso a la actividad laboral anterior** puede  
resultar fuente de fracaso en la inserción laboral.



**Ajuste previo** entre expectativas y capacidades.

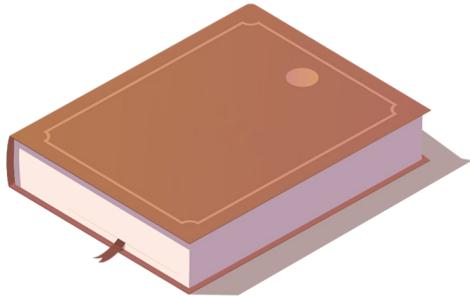


# RECOMENDACIONES

- 1** Habilitar **controles** especiales contra el **riesgo de fracaso** antes de la inserción, con acercamiento progresivo y positivo.
- 2** Proveer un despliegue de recursos **interdisciplinar**, para el regreso a la actividad laboral, con apoyos al entorno más cercano (familia).
- 3** Priorizar el **regreso** a la **empresa en la que se trabajó antes de la lesión**, únicamente en los casos en los que la persona no lo interprete de manera negativa, como una pérdida de imagen o autoridad.
- 4** Iniciar la **rehabilitación** ocupacional en las **primeras semanas** después de la lesión.
- 5** **Ajustar la exigencia** del puesto a las capacidades funcionales, en cuestiones relacionadas con tipo de puesto e intensidad de la actividad.
- 6** Buscar **resortes legales** que faciliten un acercamiento “previo” a la actividad laboral, sin vincular contractualmente a la empresa.
- 7** Información y **sensibilización** del entorno laboral de la persona afectada, fundamentalmente en aquellos casos en los que el Daño Cerebral supone afectación en el terreno **cognitivo, emocional o del comportamiento**.

# ¿SABÍAS QUÉ..?

## CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



### Artículo 27. Trabajo y empleo.

“Los Estados Partes reconocen el derecho de las personas con discapacidad a trabajar en igualdad de condiciones... en entornos laborales abiertos, inclusivos y accesibles a las personas con discapacidad. **Los Estados Partes salvaguardarán y promoverán el ejercicio del derecho al trabajo, incluso para las personas que adquieran una discapacidad durante el empleo...**”

**La finalidad de la Convención** sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad es que haya una **transformación hacia una sociedad sostenible y resiliente para todos**. Eliminemos las barreras físicas y culturales, construyamos sociedades resilientes y creemos oportunidades que verdaderamente no dejen a nadie atrás.

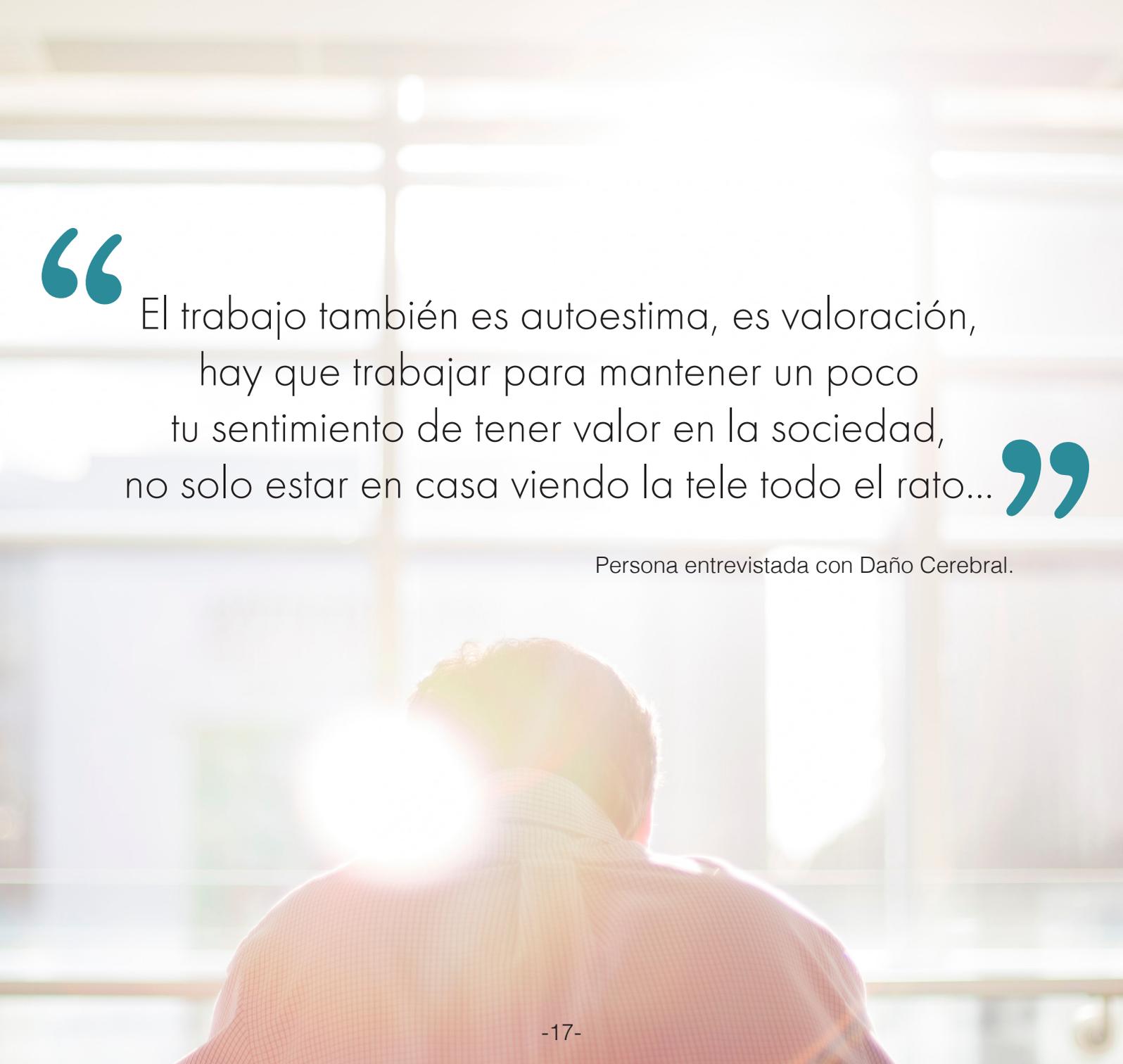
Esta aspiración de «no dejar a nadie atrás» también incluye a las personas con Daño Cerebral.

### Artículo 26.

#### Habilitación y rehabilitación.

“Los Estados Partes adoptarán medidas efectivas y pertinentes... para que las personas con discapacidad puedan lograr y mantener la máxima independencia, capacidad física, mental, social y vocacional, y la inclusión y participación plena en todos los aspectos de la vida...”





“

El trabajo también es autoestima, es valoración, hay que trabajar para mantener un poco tu sentimiento de tener valor en la sociedad, no solo estar en casa viendo la tele todo el rato...”

Persona entrevistada con Daño Cerebral.

# ENTIDADES FEDERADAS

## Andalucía

FANDACE FEDERACIÓN ANDALUZA  
954.67.18.81  
[www.fandace.org](http://www.fandace.org)

ACODACE CÓRDOBA  
957.46.81.83  
[www.acodace.com](http://www.acodace.com)

ADACEMA MÁLAGA  
951.90.04.08  
[www.adacema.org](http://www.adacema.org)

ADACCA CÁDIZ  
956.22.60.70  
[www.adacca.org](http://www.adacca.org)

ADACEA JAÉN  
953.25.73.32  
[www.adacea.org](http://www.adacea.org)

AGREDACE GRANADA  
958.28.75.47  
[www.agredace.es](http://www.agredace.es)

DACE SEVILLA  
954.36.02.72  
[www.asociaciondace.org](http://www.asociaciondace.org)

VIVIR ALMERÍA  
950.57.24.83  
[www.asociacionvivir.org](http://www.asociacionvivir.org)

## Aragón

AIDA. ASOCIACIÓN ICTUS DE ARAGÓN  
976.87.51.24  
[www.ictusdearagon.es](http://www.ictusdearagon.es)

## Asturias

ASICAS. ASOCIACIÓN ICTUS DE ASTURIAS  
Y OTRAS LESIONES CEREBRALES  
623.04.12.19  
[asociacionictusasturias@gmail.com](mailto:asociacionictusasturias@gmail.com)

FUNDACION AINDACE ASTURIAS  
98 587 56 98  
[www.fundacionaindace.org](http://www.fundacionaindace.org)

## Cantabria

CAMINANDO CANTABRIA  
942.26.97.27  
[www.asociacion-caminando.org](http://www.asociacion-caminando.org)

## Castilla - La Mancha

ADACE CLM  
925.29.36 41  
[www.adaceclm.org](http://www.adaceclm.org)

FUNDACE CLM  
925.29.30.74  
[www.fundaceclm.org](http://www.fundaceclm.org)

## Castilla León

CAMINO VALLADOLID  
983.15.70.12  
[www.caminodca.org](http://www.caminodca.org)

ASDACE SALAMANCA  
923.22.42.85  
[www.asdace.org](http://www.asdace.org)

ADACEBUR BURGOS  
947.26.29.66  
[www.adacebur.org](http://www.adacebur.org)

ALEN LEÓN  
987.20.19.67  
[www.alenleon.org](http://www.alenleon.org)

## **Cataluña**

TRACE CATALUÑA  
933.25.03.63  
[www.tracecatalunya.org](http://www.tracecatalunya.org)

## **Galicia**

FEDERACIÓN GALLEGA FEGADACE  
881 943 148  
[www.fegadace.org](http://www.fegadace.org)

ADACECO A CORUÑA  
981. 07. 52. 59  
[www.adaceco.org](http://www.adaceco.org)

SARELA SANTIAGO DE COMPOSTELA  
981.57.70.37  
[www.sarela.org](http://www.sarela.org)

ADACE LUGO  
982.24.35.03  
[www.adacelugo.org](http://www.adacelugo.org)

RENACER OURENSE  
988.22.50.56  
[www.renacer-ourense.org](http://www.renacer-ourense.org)

ALENTO PONTEVEDRA  
986.22.90.69  
[www.alento.org](http://www.alento.org)

## **Islas Baleares**

REHACER BALEARES 971.47.94.06  
[www.rehacerbaleares.com](http://www.rehacerbaleares.com)

## **Islas Canarias**

ADACEA TENERIFE  
617.55.27.01  
[www.adaceatf.org](http://www.adaceatf.org)

ADACEA GRAN CANARIA  
658. 59. 38. 69  
[adaceagc@gmail.com](mailto:adaceagc@gmail.com)

## **La Rioja**

ARDACEA RIOJA  
680.53.93.07  
[www.ardacea.es](http://www.ardacea.es)

## **Madrid**

AFADACS TORREJÓN  
678.64.96.60  
[www.afadacs.com](http://www.afadacs.com)

APANEFA MADRID  
91.751.20.13  
[www.apanefa.org](http://www.apanefa.org)

FUNDACIÓN SIN DAÑO  
607.77.55.93  
[www.fundacionsindano.com](http://www.fundacionsindano.com)

HAPPY BRAINS MADRID  
[gestión.happybrains@gmail.com](mailto:gestión.happybrains@gmail.com)  
[www.happybrains.org.es](http://www.happybrains.org.es)

AECUM ALCALA DE HENARES  
664.04.02.79  
[www.asociacionaecum.com](http://www.asociacionaecum.com)

## **Murcia**

DACEMUR MURCIA  
968.71.45.17  
[www.dacemur.es](http://www.dacemur.es)

## **Navarra**

ADACEN NAVARRA  
948.17.65.60  
[www.adacen.org](http://www.adacen.org)

## **País Vasco**

ATECE BIZKAIA  
944.48.40.45  
[www.atecebizkaia.org](http://www.atecebizkaia.org)

ATECE ARABA  
945.15.72.10  
[www.atecearaba.org](http://www.atecearaba.org)

ATECE GIPUZKOA  
943.24.56.10  
[www.featece.org](http://www.featece.org)

## **Valencia**

FEDERACIÓN VALENCIANA FEVADACE  
664.21.29.47  
[www.fevadace.org](http://www.fevadace.org)

NUEVA OPCIÓN VALENCIA 963.61.20.16  
[www.nuevaopcion.es](http://www.nuevaopcion.es)

ADACEA ALICANTE  
965.13.39.06  
[www.adaceaalicante.org](http://www.adaceaalicante.org)

ATENEU CASTELLÓN  
964.24.32.40  
[www.ateneocastellon.org](http://www.ateneocastellon.org)



Calle de Pedro Teixeira 8, planta 10.  
28020, Madrid.  
Tlf. 91 417 89 05 | info@fedace.org  
www.fedace.org



@fedaceorg



/FEDACEorg



company/fedace



@fedaceorg

ESTUDIO REALIZADO POR:



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
EL FSE invierte en tu futuro

COLABORADORES:

